

介護職員等処遇改善加算にかかる情報 公開(見える化要件)

【事業所名】 医療法人 仁悠会 認知症対応型通所介護

すこやかデイサービスセンター（アン）

【事業内容】 認知症対応型通所介護（介護予防含む）

【事業所番号】 2795800149

【所在地・連絡先】 大阪市平野区平野南 2-4-27 06-6709-0707

《令和 7 年度における当施設加算の取得状況》

・ 介護処遇改善加算 II

《職場環境等要件等、賃金改善以外の内容》

① 入所促進に向けた取り組み

・ 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの

構築

- ・職業体験の受け入れや地域行事への参加や主催時による職業魅力度向上の取り組みの実施。

② 資質向上やキャリアアップに向けた支援

- ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等。
- ・エルダー・メンター(仕事やメンタル面のサポート等をする担当者)制度導入。

③ 両立支援・多様な働き方の推進

- ・子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す為の休業制度等の充実。
- ・有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りのため具体的な取得目標を定めた上で、取得情報を定期的に確認・声掛けを行っている。

④ 腰痛を含む心身の健康管理

- ・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
- ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備。

⑤ 生産性向上のための業務改善の取り組み

- ・5S活動(業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備

⑥ やりがい・働きがいの醸成

- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケアの内容の改善
- ・地域包括ケアの一員としてモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施。

《賃金改善以外の内容について》

- ・皆勤手当、休日手当、入浴介助手当、資格手当、賞与時の手当(冬・春期)